



ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI

CONVOCATA PER IL

28 APRILE 2025

DOCUMENTO INFORMATIVO

Redatto ai sensi degli artt. 114-bis del TUF e 84-bis del Regolamento Emittenti Consob approvato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente modificato e integrato

PIANO DI INCENTIVAZIONE SU BASE AZIONARIA

di CY4Gate S.p.A.

per il periodo 2026-2028

DOCUMENTO INFORMATIVO

Redatto ai sensi degli artt. 114-bis del TUF e 84-bis del Regolamento Emittenti Consob approvato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente modificato e integrato

(Il documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2026 ed è disponibile sul sito internet della Società)

Definizioni

Ai fini del presente Regolamento i termini e le espressioni di seguito elencati hanno il significato indicato per ognuno di essi.

Amministratori Esecutivi	Gli amministratori esecutivi della Società.
Assegnazione	Indica l'assegnazione delle Azioni a ciascun Beneficiario secondo i termini e le condizioni previste dal Regolamento.
Attribuzione	Indica l'attribuzione a ciascun Beneficiario da parte del Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato Remunerazione e Nomine, dei Diritti.
Azioni	Indica le azioni ordinarie della Società, quotate presso Euronext Milan, Segmento Euronext STAR Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., a servizio del Piano.
Azioni Assegnate	Indica il numero di Azioni di CY4 assegnate a titolo gratuito a ciascun Beneficiario al termine del Ciclo del Piano a seguito dell'esercizio dei Diritti, sulla base dei livelli di <i>performance</i> effettivamente conseguiti nel corso del Piano, secondo le condizioni e i termini previsti dal Regolamento.
Bad Leaver	Indica tutte le ipotesi di cessazione del Rapporto diverse dalle ipotesi di Good Leaver tra cui, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, i seguenti eventi: • revoca per giusta causa e/o al ricorrere di un'ipotesi di giustificato motivo oggettivo e/o soggettivo del Beneficiario dall'incarico e/o delle deleghe conferite allo stesso; • mancato rinnovo della carica e/o delle deleghe conferite al Beneficiario ovvero licenziamento dovuto a giusta causa e/o al

ricorrere di un'ipotesi di giustificato motivo oggettivo e/o soggettivo;

- dimissioni non per giusta causa e/o giustificato motivo oggettivo e/o soggettivo del Beneficiario.

Beneficiari

Indica i destinatari del Diritto a vedersi assegnate Azioni, che saranno individuati nominativamente, anche in più volte e in ogni caso prima dell'avvio del Piano, a cura del Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Delegato e sentito il parere del Comitato Remunerazione e Nomine, tra gli Amministratori Esecutivi, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e/o altri *key people* (dirigenti e quadri e consulenti) della Società e/o di società Controllate da CY4 anche indirettamente, che rivestano ruoli ritenuti strategicamente rilevanti per il *business* della Società e/o del gruppo CY4 (di seguito anche il “**Management Strategico**”).

Cambio di Controllo

Indica: (a) l'acquisizione, diretta o indiretta, da parte di uno o più soggetti terzi del controllo della Società ai sensi dell'art. 93 del TUF; (b) l'acquisizione, diretta o indiretta, da parte di uno o più soggetti terzi di un numero di azioni o di una quota di una Società Controllata cui faccia capo il Rapporto (come *infra* definito) del Beneficiario, purché diverse dalla Società, complessivamente superiore al 50% (cinquanta per cento) del relativo capitale sociale, a meno che la Società non ne continui a detenere il controllo ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile e/o (c) il trasferimento definitivo a qualunque titolo a uno o più soggetti terzi dell'azienda ovvero del ramo di azienda cui faccia capo il Rapporto (come *infra* definito) del Beneficiario.

Claw-back

Indica il meccanismo in forza del quale la Società, nei casi previsti dal Regolamento del Piano e dalla normativa applicabile, può revocare, in tutto o in parte, i Diritti non ancora esercitati.

Codice Civile

Indica il codice civile italiano, approvato con Regio Decreto 16 marzo 1942, n. 262, e successive modifiche e integrazioni.

Codice o Codice di Corporate Governance

Indica il Codice di *Corporate Governance* delle società quotate adottato dal Comitato per la Corporate Governance nel gennaio 2020, e successive modifiche e integrazioni.

Comitato

Indica il Comitato Remunerazione e Nomine della Società istituito in seno al Consiglio di Amministrazione.

Consiglio di Amministrazione

Indica il Consiglio di Amministrazione della Società.

Controllate	Indica, indistintamente, ciascuna delle società tempo per tempo direttamente o indirettamente controllate, ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile, dalla Società, con le quali sia in essere un Rapporto con uno o più Beneficiari.
Data di Approvazione	Indica: i) la data di approvazione del Regolamento da parte del Consiglio di Amministrazione, e ii) la data di approvazione del Piano di Incentivazione, da parte dell'Assemblea Ordinaria, <i>ex art.</i> 114 bis TUF.
Data di Assegnazione delle Azioni	Indica, con riferimento a ciascun Beneficiario la data in cui le Azioni vengono assegnate a tale Beneficiario a seguito dell'esercizio dei Diritti.
Data di Attribuzione	Indica la data di delibera del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto l'Attribuzione dei Diritti.
Data di Verifica	Indica la data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del bilancio consolidato per l'esercizio concluso al 31 dicembre 2028.
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	Indica i soggetti che hanno la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società, compresi gli amministratori (esecutivi o meno) della società stessa.
Diritti	i massimi n. 729.643 diritti condizionati, gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> , da assegnare a titolo gratuito ai Beneficiari alla Data di Attribuzione che daranno diritto ai relativi Beneficiari all'assegnazione a titolo gratuito del Numero Massimo di Azioni, secondo gli Obiettivi di <i>performance</i> definiti ai sensi del Regolamento.
Diritti Assegnati	Il numero massimo di Diritti assegnati dal Consiglio di Amministrazione a ciascun Beneficiario alla Data di Attribuzione.
Good Leaver	Indica le seguenti ipotesi di cessazione del Rapporto: • revoca dalla carica di Amministratore prima della scadenza senza giusta causa; • decadenza del Consiglio di Amministrazione della Società non seguita da rinnovo; • con riferimento ai Dirigenti Strategici, licenziamento senza giusta causa o in assenza di un giustificato motivo oggettivo; • decesso o invalidità permanente del Beneficiario; • dimissioni volontarie per giusta causa e/o giustificato motivo oggettivo e/o soggettivo del Beneficiario.

Gruppo CY4 o Gruppo	Indica, congiuntamente, CY4 e le società Controllate pro tempore.
Holding Period	Indica il periodo di 24 (ventiquattro) mesi successivo alla Data di Assegnazione delle Azioni.
Lettera di Attribuzione	Indica la lettera che la Società invierà ad ogni Beneficiario per comunicare al medesimo l'attribuzione dei Diritti, a cui sarà allegato il Regolamento per formarne parte integrante e la cui sottoscrizione e consegna alla Società ad opera dei Beneficiari ne costituirà, ad ogni effetto, piena ed incondizionata adesione da parte degli stessi.
Obiettivi	Indica gli obiettivi di <i>performance</i> fissati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato Remunerazioni e Nomine, come individuati all'Articolo Errore. L'origine riferimento non è stata trovata. del Regolamento.
“Piano di Incentivazione su base azionaria 2026-2028” o “Piano”	Indica il piano di incentivazione su base azionaria Stock Grant 2026-2028 basato sull'attribuzione gratuita di azioni ordinarie della Società e riservato ai Beneficiari, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi del Gruppo CY4.
Periodo di Esercizio	Indica il periodo di tempo compreso tra il 1° giorno lavorativo successivo alla delibera del Consiglio di Amministrazione che accerta l'eventuale raggiungimento degli Obiettivi alla Data di Verifica e il 30° giorno lavorativo successivo alla predetta delibera, ad eccezione dei giorni in cui l'esercizio dei Diritti non è consentito ai sensi di norme di legge.
Rapporto	Indica il rapporto di lavoro dipendente e/o di amministrazione e/o di consulenza in essere tra il singolo Beneficiario e CY4 o una sua Controllata.
Regolamento del Piano	Indica il regolamento che disciplina i termini, le condizioni, le modalità di attuazione e i criteri applicativi del Piano.
Società o CY4	Indica CY4Gate S.p.A., con sede legale in Roma, Via Coponia, n. 8, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Roma 13129151000.
TUF	Indica il D. Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 e sue successive modifiche ed integrazioni.
Vesting Period	Indica il periodo di maturazione dei Diritti attribuiti, che decorre dalla Data di Attribuzione alla Data di Verifica (<i>i.e.</i> l'approvazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2028).

PREMESSA

In data 12 marzo 2026, il Consiglio di CY4Gate – sulla base dell’istruttoria del Comitato – ha deliberato di proporre all’Assemblea degli Azionisti convocata per il Giorno 28 aprile 2026, ai sensi dell’art. 114-bis del TUF, la approvazione del piano di incentivazione a lungo termine denominato “Piano di Incentivazione su base azionaria Stock Grant 2026 – 2028”, come disciplinato nel presente documento informativo.

Il Piano si inserisce nel quadro della Politica di Remunerazione della Società e si propone di rafforzare l’allineamento degli interessi del management con quelli degli Azionisti, promuovendo la creazione di valore sostenibile nel medio – lungo periodo.

Esso prevede l’attribuzione gratuita di azioni ordinarie della Società, subordinatamente al raggiungimento di specifici obiettivi di performance, come meglio indicato nel documento informativo.

Il Piano si configura come piano di particolare rilevanza ai sensi dell’art. 114-bis comma 3 del TUF e dell’art. 84-bis comma 2 del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto anche a soggetti rientranti tra quelli individuati dall’art. 114-bis del TUF.

Il presente documento informativo è predisposto ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Emittenti e in conformità allo schema n. 7 dell’Allegato 3A del medesimo Regolamento Emittenti ed è messo a disposizione del pubblico presso la sede legale della Società e sul sito internet di CY4Gate all’indirizzo <https://www.cy4gate.com/it/azienda/governance/assemblee>, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato “1Info” all’indirizzo www.1info.it, nei termini e con le modalità previste dalla normativa applicabile. Le informazioni non ancora disponibili al momento dell’approvazione della proposta per l’Assemblea degli Azionisti ordinari saranno a tempo debito diffuse nei modi previsti dalla disciplina applicabile.

1. SOGGETTI DESTINATARI

Il Piano è rivolto agli amministratori esecutivi ed a esponenti del management di Gruppo, anche non dipendenti da società del Gruppo, così come discrezionalmente individuati dal Consiglio di Amministrazione della Società, anche successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea degli Azionisti.

L'individuazione dei Beneficiari avverrà tenuto conto del ruolo ricoperto, del livello di responsabilità organizzativa e del contributo atteso rispetto agli obiettivi strategici del Gruppo, in un'ottica di incentivazione alla performance e fidelizzazione delle risorse chiave, nel rispetto della politica di remunerazione sottoposta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti ordinari del 28 aprile 2026.

1.1 Indicazione nominativa dei Beneficiari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente

I Beneficiari saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione della Società solo successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea degli Azionisti. Ad oggi, fra i Beneficiari figurano il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato della Società.

1.2 Categorie di dipendenti o collaboratori dell'Emittente e delle Società controllate

Gli ulteriori potenziali Beneficiari del Piano sono individuati tra gli Amministratori Esecutivi, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e altri Key People (dirigenti, quadri e consulenti) della Società e/o di società controllate da CY4 anche indirettamente che rivestano ruoli rilevanti per il business della Società e del gruppo CY4. L'indicazione nominativa degli effettivi Beneficiari e le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello schema 7 Allegato 3A al Regolamento Emittenti saranno fornite secondo le modalità e i termini di cui all'articolo 84-bis, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) Direttori generali dell'Emittente strumenti finanziari

Tra i Beneficiari del Piano, ad oggi e salvo successivi mutamenti, figurano il Direttore Generale della Società (già Amministratore Delegato) nonché il Co-Direttore Generale di CY4.

b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'Emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su

strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'Emittente strumenti finanziari.

Non applicabile.

- c) **Persone fisiche controllanti l'Emittente azioni che siano dipendenti o collaboratori dell'Emittente.**

Non applicabile.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie

- a) **Dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. B del paragrafo 1.3**

Non applicabile.

- b) **nel caso delle società di “minori dimensioni”, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari**

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche attualmente individuati dal Consiglio di amministrazione, ad oggi e salvo successivi mutamenti, sono n. 3.

- c) **altre eventuali categorie di dipendenti o collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano**

Non applicabile.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

- (i) creare un allineamento e convergenza di interessi tra Management Strategico ed azionisti della Società con riguardo alla crescita di valore della Società nel corso del tempo;
- (ii) collegare la remunerazione complessiva alla *performance* della Società ed alla creazione di valore per gli azionisti, secondo metriche strategiche misurabili, perseguendo il successo e la competitività sul mercato in modo sostenibile e con obiettivi a lungo termine;
- (iii) orientare le principali risorse aziendali verso strategie finalizzate al perseguimento di risultati a lungo termine, incentivando la creazione di valore sostenibile nel tempo (spostando il *focus* dai risultati annuali a decisioni strategiche ed investimenti);
- (iv) promuovere la fidelizzazione delle risorse aziendali chiave, incoraggiandole tramite politiche di retention a rimanere nella Società o nel Gruppo;
- (v) sviluppare le politiche di attrazione verso risorse di talento, rafforzando l'attrattività e competitività del pacchetto retributivo offerto dalla Società e/o dalle sue Controllate, per continuare a sviluppare le competenze distintive della Società e del Gruppo, rafforzando la cultura aziendale orientata al valore.

Il Piano intende altresì ottemperare ai principi e criteri inerenti agli Obiettivi come contenuti all'articolo 5 del Codice ed è disegnato in conformità con le migliori prassi e tendenze di mercato.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance, considerati ai fini dell'attribuzione del Piano

Il numero delle Azioni che saranno assegnate ai Beneficiari è direttamente correlato al grado di raggiungimento degli Obiettivi indicati al successivo paragrafo 2.3.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero per la sua determinazione

Il Piano si configura come un piano *equity based* ed *equity settled*, strutturato su un orizzonte temporale triennale, in linea con le best practice di mercato in materia di remunerazione.

Ai fini del Piano gli Obiettivi sono articolati come segue, e non vengono considerate eventuali *over performances*:

- raggiungimento di un livello soglia di EBITDA di Gruppo pari a 28,5 mil., nel bilancio a 31.12.2028, con un peso pari al 10 % dei Diritti Assegnati;
- raggiungimento di un livello soglia di EBIT di Gruppo pari a 9,8 mil., nel bilancio a 31.12.2028, con un peso pari al 10 % dei Diritti Assegnati;
- raggiungimento di un livello soglia di ricavi di gruppo pari a 123 mil., nel bilancio a 31.12.2028, con un peso pari al 10 % dei Diritti Assegnati;
- raggiungimento del prezzo soglia di mercato delle Azioni di CY4 al 31.12.2028 (media dei 30 gg precedenti) pari a 8,5 euro p.a., con un peso del 35% dei Diritti Assegnati;
- raggiungimento del prezzo top di mercato delle Azioni di CY4 al 31.12.2028 (media dei 30 gg precedenti) pari ad 11,5 euro p.a., con un peso del 35% dei Diritti Assegnati.

Resta inteso che per un prezzo di mercato delle Azioni CY4GATE superiore al prezzo soglia e fino al prezzo top (con riferimento alla media dei 30 gg precedenti la data di rilevazione), il raggiungimento dell'obiettivo sarà determinato applicando un meccanismo di interpolazione lineare.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti

finanziari messi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentanti informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile;

Non applicabile.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

Nel definire le caratteristiche del Piano non sono emerse implicazioni significative di ordine fiscale o contabile tali da incidere in modo sostanziale sulla struttura del Piano stesso.

2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112 della Legge 24 dicembre 2003, n.350

Non applicabile.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

Il Piano, così come illustrato nel presente Documento Informativo, sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti convocata, in sede ordinaria, per il giorno 28 aprile 2026, alla quale sarà altresì proposto di deliberare il conferimento al Consiglio di Amministrazione di ogni opportuno potere necessario per l'attuazione del Piano.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile della realizzazione del Piano, si avvale del supporto istruttorio, propositivo e consultivo del Comitato ed ha facoltà di delega della gestione operativa del Piano alle competenti funzioni aziendali.

Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, potrà eventualmente conferire deleghe per alcuni aspetti riguardanti la concreta attuazione del Piano stesso. In ogni caso, resta inteso che ogni decisione relativa

e/o attinente all'attribuzione e all'assegnazione delle Azioni e, più generale, all'attuazione del Piano nei confronti degli amministratori esecutivi resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli Obiettivi

In caso di eventi straordinari riguardanti la Società, o di modifiche del quadro di riferimento con effetti sul Piano, il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà di apportare al Regolamento del Piano ai sensi e nei limiti previsti dall'art. 114-bis TUF, su parere conforme del Comitato, senza necessità di ulteriore coinvolgimento dell'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, eventuali modificazioni volte a mantenere invariati i contenuti sostanziali ed economici del Piano, nei limiti consentiti dalle determinazioni assunte dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti (ivi incluso il numero massimo di Azioni a servizio del Piano) dalla normativa di tempo in tempo applicabile. Tali modifiche potranno includere, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la facoltà del Consiglio di Amministrazione di (i) modificare gli Obiettivi e/o delle Azioni da assegnare anche in presenza di situazioni, circostanze o operazioni (anche sul capitale sociale) straordinarie o non prevedibili che possano incidere significativamente sui risultati, sul perimetro delle attività del Gruppo o sul Piano nel suo complesso, ovvero di (ii) assegnare anticipatamente ai Beneficiari le Azioni nelle ipotesi di vesting accelerato (es. per cambio di controllo, ecc.).

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie)

A servizio del Piano potranno essere utilizzate le azioni proprie già detenute dall'Emittente o che saranno acquistate in esecuzione della delibera assembleare nonché dell'art. 2357 e ss. cod. civ.

3.5 Ruolo svolto da ciascun Amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitto di interesse in capo agli amministratori interessati

Il Consiglio di Amministrazione, nel procedere alla determinazione delle caratteristiche del Piano, si è avvalso del Comitato e del supporto del consulente Managers & Partners ed ha approvato la struttura del Piano, definendone le caratteristiche principali, nonché il presente Documento Informativo. Nel processo di definizione del Piano il Presidente Esecutivo nonché l'Amministratore Delegato (in quanto

Beneficiari) hanno informato l'Organo Amministrativo di essere portatori di interessi anche ai sensi dell'articolo 2391 c.c. astenendosi dalla relativa delibera consiliare.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato

La proposta di adozione del Piano da parte dell'Assemblea degli Azionisti ordinari è stata: (i) esaminata, per quanto di competenza, in alcune riunioni del Comitato tenutesi nel corso del mese di febbraio e marzo 2026 e, da ultimo, in data 10 marzo 2026 con rilascio di parere favorevole; (ii) approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2026. L'adozione del Piano verrà sottoposta, ai sensi dell'art. 114 -bis del TUF, all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria degli Azionisti convocata per il 28 aprile 2026.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis comma 5, lett. a) la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato

La pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'Assemblea per l'approvazione del Piano è prevista il 19 marzo 2026. Successivamente, in caso di approvazione del Piano da parte dell'Assemblea, il Consiglio di Amministrazione si riunirà per assumere le decisioni rilevanti ai fini dell'attuazione del medesimo. Le informazioni richieste a tal riguardo dall'articolo 84-bis, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti (ovvero comunque ai sensi delle disposizioni di legge e regolamentari tempo per tempo applicabili) e al momento non disponibili saranno fornite in conformità alla normativa vigente.

3.8 Prezzo di mercato delle Azioni, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano, se negoziati nei mercati regolamentati

Il prezzo di riferimento delle Azioni della Società sul mercato telematico organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., al termine della seduta di borsa di cui alla data di approvazione della proposta da parte del Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2026, era di Euro 7.49.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- i) **detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e**
- ii) **la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del regolamento (UE) n. 596/2014: ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:**
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero,**
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.**

L'eventuale coincidenza temporale tra la diffusione di informazioni privilegiate (o la pendenza del "ritardo" nella diffusione delle stesse) e l'assegnazione iniziale delle Azioni risulterebbe influente per i Beneficiari, in quanto gli stessi matureranno il diritto all'attribuzione esclusivamente al termine periodo di vesting triennale e, in ogni caso, subordinatamente al raggiungimento degli Obiettivi, fermo restando inoltre il successivo vincolo di indisponibilità parziale connesso all'Holding Period.

Al fine di circoscrivere i margini di discrezionalità rispetto alla tempistica di assegnazione delle Azioni maturate (anche in relazione alla potenziale coincidenza tra tale assegnazione e la diffusione di informazioni privilegiate o la pendenza del "ritardo" nella diffusione delle stesse), si prevede di predeterminare, per quanto possibile, le finestre temporali relative all'accertamento del raggiungimento degli Obiettivi di Performance ed alla successiva corresponsione effettiva delle Azioni, ed in ogni caso si avrà cura di non adottare o effettuare, per quanto possibile, le relative determinazioni o operazioni in occasione o in concomitanza con operazioni societarie o altri eventi che possano influire in modo sensibile sul prezzo delle Azioni.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compenso basati su strumenti finanziari

Il Piano è basato sull'assegnazione gratuita di azioni proprie dell'Emittente al raggiungimento di Obiettivi.

4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il periodo di effettiva attuazione del Piano è compreso tra il 2026 e il 2028.

4.3 Termine del Piano

Il Piano avrà termine all'Assegnazione (con l'approvazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2028), fermo il successivo Holding Period delle Azioni e l'assoggettamento del beneficio attribuito a Claw-back.

4.4 Numero massimo di strumenti finanziari assegnabili anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Al momento non è possibile indicare con esattezza il numero di Azioni che saranno effettivamente assegnate in virtù del Piano, che dipenderà in particolare dal grado di raggiungimento degli Obiettivi, fermo restando il numero massimo di Azioni assegnabili, pari a n.729.643. Tali informazioni verranno fornite nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati

L'assegnazione delle Azioni muterà in funzione del grado di raggiungimento degli Obiettivi secondo quanto accertato dal Consiglio di Amministrazione a seguito dell'approvazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2028.

Ai fini del Piano gli Obiettivi sono articolati come segue, e non vengono considerate eventuali *over performances*:

- raggiungimento di un livello soglia di EBITDA di Gruppo pari a 28,5 mil., nel bilancio a 31.12.2028, con un peso pari al 10 % dei Diritti Assegnati;
- raggiungimento di un livello soglia di EBIT di Gruppo pari a 9,8 mil., nel bilancio a 31.12.2028, con un peso pari al 10 % dei Diritti Assegnati;
- raggiungimento di un livello soglia di ricavi di gruppo pari a 123 mil., nel bilancio a 31.12.2028, con un peso pari al 10 % dei Diritti Assegnati;
- raggiungimento del prezzo soglia di mercato delle Azioni di CY4 al 31.12.2028 (media dei 30 gg precedenti) pari a 8,5 euro p.a., con un peso del 35% dei Diritti Assegnati;
- raggiungimento del prezzo top di mercato delle Azioni di CY4 al 31.12.2028 (media dei 30 gg precedenti) pari ad 11,5 euro p.a., con un peso del 35% dei Diritti Assegnati.

Fermo quanto precede, il Piano prevede l'applicazione di meccanismi di claw-back, nei termini disciplinati dal Regolamento del Piano, che consentono alla Società, al ricorrere di determinati presupposti, di revocare, in tutto o in parte, i Diritti non ancora esercitati e, ove applicabile, di annullare le assegnazioni non ancora perfezionate o richiedere la restituzione del controvalore delle Azioni già assegnate.

4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Le Azioni saranno attribuite ai Beneficiari a titolo personale e saranno soggette a un Holding Period di 24 mesi a partire dalla Data di Assegnazione.

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non previste

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

In caso di cessazione del Rapporto a seguito di una ipotesi di Bad Leaver:

- ove l'evento si verifichi dopo l'esercizio dei Diritti ma prima della Data di Assegnazione delle Azioni, il Beneficiario perderà il diritto di vedersi assegnate le Azioni;
- ove l'evento si verifichi prima del decorso del *Vesting Period*, il Beneficiario perderà il diritto di esercitare i Diritti che si estingueranno automaticamente.

In caso di cessazione del Rapporto a seguito di una ipotesi Good Leaver:

- ove l'evento si verifichi dopo l'esercizio dei Diritti ma prima della Data di Assegnazione delle Azioni, il Beneficiario manterrà il diritto di ricevere le Azioni, fermo restando il rispetto dell'Holding Period,
- ove l'evento si verifichi prima dell'esercizio dei Diritti (durante il Vesting Period), il Comitato valuterà discrezionalmente, ai sensi dell'articolo 11.2 del Piano, le modalità più appropriate per riconoscere al Beneficiario un valore economico equivalente in relazione al periodo di permanenza effettiva.

Resta inteso che in caso di trasferimento del Rapporto ad un'altra società del Gruppo e/o in caso di cessazione del Rapporto e contestuale instaurazione di un nuovo Rapporto nell'ambito del Gruppo, mantenendo la qualità di Beneficiario, lo stesso conserverà, mutatis mutandis, ogni diritto attribuitogli ai sensi del Piano e del relativo Regolamento.

4.9 Indicazione di altre cause di annullamento del Piano

Nel caso in cui, a seguito di modifiche normative o regolamentari ovvero di variazioni nella relativa interpretazione o applicazione, l'attuazione del Piano comporti per la Società o per i Beneficiari una fiscalità sostanzialmente maggiore, maggiori costi previdenziali ovvero oneri di qualsiasi altra natura oggi non prevedibili, il Consiglio di Amministrazione, di concerto con il Comitato, avrà la facoltà di modificare unilateralmente i termini e le condizioni del Piano stesso, inclusa – se necessario – la possibilità di annullare o revocare il Piano stesso, dandone adeguata comunicazione ai Beneficiari.

4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi dell'articolo 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.

Non applicabile

4.11 Prestiti o agevolazioni per l'acquisto delle azioni ex art. 2358 Cod. Civ.

Non applicabile

4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

Alla data del presente Documento Informativo, non è possibile indicare l'ammontare esatto dell'onere atteso per CY4Gate in relazione all'attuazione del Piano, in quanto tale onere è legato al numero di Azioni che verranno effettivamente assegnate, determinato secondo il livello di raggiungimento degli Obiettivi, e fermo restando il limite massimo di Azioni a servizio del Piano (729.643).

Ai sensi dell'IFRS 2 (Pagamenti basati su azioni), la Società e, ove applicabile, ciascuna Controllata interessata rileverà, per la parte di rispettiva competenza, lungo il periodo di maturazione, il fair value dei diritti attribuiti ai beneficiari.

Tale fair value verrà rilevato a conto economico della Società e delle sue Controllate – ove applicabile - lungo il vesting period di tre anni, tra i costi del personale, con contropartita ad una riserva di patrimonio netto.

Gli oneri saranno deducibili dal reddito imponibile della Società e delle sue Controllate nell'esercizio fiscale e nella misura in cui le azioni a titolo gratuito verranno assegnate ai beneficiari, ed in ogni caso secondo la normativa tempo per tempo applicabile.

4.13 Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

La corresponsione della componente azionaria della remunerazione variabile, realizzandosi tramite l'utilizzo di azioni proprie della Società, non comporterà sostanziali effetti diluitivi sul capitale della stessa.

4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione di diritti patrimoniali

Fermo restando l'Holding Period di 24 mesi dalla Data di Assegnazione, non è previsto alcun limite per l'esercizio del diritto di voto e per il godimento dei diritti patrimoniali inerenti alle Azioni oggetto di assegnazione gratuita.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile

4.16 – 4.23

Non applicabile in quanto non si tratta di stock option.

La Società provvederà a fornire al mercato le informazioni richieste nella Tabella 1 dell'Allegato 3A, Schema 7, del Regolamento Emittenti, in occasione dell'informativa al pubblico delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione inerenti all'attuazione del Piano, ai sensi dell'articolo 84 -bis, comma 5, del Regolamento Emittenti. Tale documentazione sarà messa a disposizione secondo le modalità e nei termini previsti dalla normativa vigente, inclusa la pubblicazione sul sito internet della Società e la trasmissione a Consob e Borsa Italiana, ove applicabile.